www.hrsummit.at

HR INSIDE SUMMIT 2018

10. – 11.
Oktober 2018

HOFBURG WIEN

Österreichs
größter
HR Event

HR INSIDE SUMMIT 2018

WELCOME

Liebe Freunde und Gäste!

Wir freuen uns, den HR Inside Summit ins vierte Jahr zu führen und mit Stolz auf eine einzigartige Veranstaltung blicken zu dürfen. Das Ziel, eine dynamische Austauschplattform für die gesamte HR Szene zu etablieren, rückt immer näher und wir möchten auch dieses Jahr wieder zahlreiche Besucher in der Wiener Hofburg willkommen heißen.
Das hochkarätige Programm ist auch 2018 das Herzstück des Summits und es freut uns sehr, dass auch der HR Award heuer in die dritte Runde geht.
Zahlreiche innovative Ideen wurden eingereicht und es ist eine Freude zu sehen, was sich in der Österreichischen HR-Szene an originellen und wegweisenden Projekten auftut.
Unsere Partner stehen den Besuchern auf der Networkingmesse für Fragen zur Verfügung und freuen sich über einen spannenden Austausch.
Das Team des HR Inside Summits lädt Sie herzlich ein, am 10. und 11. Oktober gemeinsam in der Wiener Hofburg zu lernen, zu feiern, weiterzudenken und die Zukunft der HR-Branche zu gestalten.

Sollten Sie Fragen oder Anregungen haben – kontaktieren Sie uns bitte jederzeit.

Beste Grüße
Victoria Schmied & Sindy Amadei
Initiatorinnen

KONZEPT

KONGRESS

Internationale
Top Keynotespeaker

Sessions zu je 50 Minuten
Pop Up WS zu je 30 Min.

MESSE

Information & Networking auf über 3.500 m² in der Wiener Hofburg

AWARD

Galapreisverleihung & Dinner - Prämierung der besten HR Projekte

MODERATOR

CHRISTIAN CLERICI

HR INSIDE SUMMIT 2018

KEYNOTES, 10.10.

PAUL OSINCUP/ 09:45 Uhr

TEDX SPEAKER & POSITIVE WORKPLACE STRATEGIST, SAN FRANCISCO

Leading with Laughter: The Power of Humor in Leadership

Being a HR professional can be be stressful and intense work at times. Learn how injecting humor and fun at work can lower stress, spark creativity, increase productivity and ultimately, success for yourselves and your team.

PETRA JENNER/ 10:15 Uhr

MITGLIED DER GL / MITGLIED DES GLA @ SALESFORCE.COM / UNIVERSITÄT ST. GALLEN

„Mit Verstand und Herz“ – Der Zeitgeist ist Transformation auf allen Ebenen

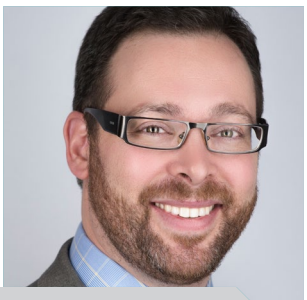
Die Globalisierung des Wirtschafslebens, hohe Marktvolatilitäten, zunehmend kürzere Geschäftszyklen und gestiegene Gesamtkomplexität: Im heutigen Zeitalter sind Umbrüche im Unternehmensalltag präsenter denn je. Die Bereitschaft und Fähigkeit zur Veränderung, bisweilen auch tiefgreifend, ist für Organisationen überlebenswichtig geworden.

TIM WEITZEL/ 16:30 Uhr

LEITER CENTRE OF HR INFORMATION SYSTEMS, DEUTSCHLAND

Digitalisierung der Personalbeschaffung

Recruiting ist meist deutlich schlechter durch IT unterstützt als die meisten anderen Unternehmensprozesse. Wir diskutieren auf Grundlage einer Befragung von 1.000 Unternehmen und über 3.000 Bewerbern, was Digitalisierung aus Sicht von Unternehmen und Kandidaten wirklich bedeutet und was Chancen und Hürden von Automatisierung, RoboRecruiting und CareerBots. sind.



MAXIM STRASHUN/ 17:00 Uhr

HEAD OF TALENT DEVELOPMENT EMEA @ LENOVO, SLOWAKEI

Managing mobile & remote employees

Everyone is talking about motivating your employees. Yet most of us know that motivation comes from within. Rather, let’s talk about how managers can stop DEMOTIVATING their people. Practical categories of de-motivators will help you realize what we do that de-motivates our people and…stop doing it! Then the motivation will come from team members themselves.

HR INSIDE SUMMIT 2018

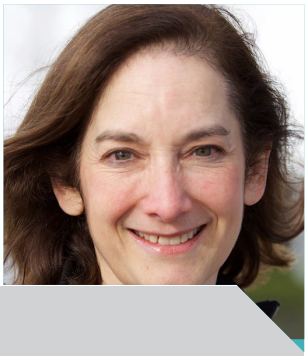
KEYNOTES, 11.10.

TOM HAAK/ 09:45 Uhr

DIRECTOR @ HR TREND INSTITUTE, AMSTERDAM

How AI will disrupt HR

In his keynote, Tom Haak will start with a quick general overview of the current trends in the people and organisation domain. Then he will focus on artificial intelligence (AI) and the opportunities AI creates to improve the impact of HR. Tom will argue that we are only at the beginning of a big transformation.



BETH LOEB DAVIES/ 10:15 Uhr

FORMER DIRECTOR LEARNING & DEVELOPMENT @ TESLA, USA

Driving HR in a Fast-Growing Car Company

Innovative HR programs are essential for taking a start-up through aggressive growth. How do you innovate in HR and what does this look like? In this keynote, we'll use real examples from Tesla and other start-ups to illustrate how this can be done well, even with little or no budget.

AN COPPENS/ 14:15 Uhr

FOUNDER, OWNER & CHIEF GAME CHANGER @ GAMIFICATION NATION, ENGLAND

What is it from gaming that can be applied to HR?

Gamification for HR has been identified as a growth area for 2018, but where exactly and what exactly can apply to HR and the employee journey through an organisation. We have seen some great use cases in recruitment, on-boarding and learning for gamification, but is that where it ends?

FRANZ KÜHMAYER/ 14:45 Uhr

ZUKUNFTSFORSCHER @ ZUKUNFTSINSTITUT, ÖSTERREICH

Herzblut

Führung ist kein starres Konzept mehr, das in Lehrbüchern oder auf Seminaren schematisch vermittelt werden kann. Sie folgt auch nicht mehr der If-This-Then-That-Logik situativ angewandter Management-Stile. Leadership wandert vom Kopf in den Bauch. Ihr Fokus verschiebt sich von der Rationalität der Prozess- und Schnittstellen-Logik zum inneren Engagement an der leidenschaftlichen Arbeit mit Menschen.

HR INSIDE SUMMIT 2018

SESSIONS, 10.10.

BLOCK 1 / Session 1 / 11:25 Uhr / Raum Rot

STRATEGIE & LEADERSHIP

LEADING WITH LAUGHTER: THE POWER OF HUMOR IN LEADERSHIP

PAUL OSINCUP - TEDX SPEAKER & POSITIVE WORKPLACE STRATEGIST

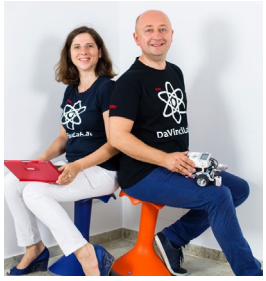
In the follow-up to his keynote address, Paul Osincup will provide a model for how HR leaders can increase employee engagement, decrease turnover, and improve the bottom line by creating a culture of fun! Participants will leave with over 100 simple (and most importantly HR compliant) ideas of how to have more fun at work.

BLOCK 1 / Session 2 / 11:25 Uhr / Raum Grün

PLAYFUL LEARNING FOR CHANGE MAKERS!

ANNA & PETER GAWIN - DAVINCILAB ACADEMY

TRENDS & INNOVATION



Der Erfolg eines Unternehmens besteht darin, das Potenzial der bestehenden Ressourcen am besten zu nutzen. Die langjährigen Mitarbeiter kennen das Unternehmen, seine Kunden und Bedürfnisse am besten. Dennoch fehlt es oft am nötigen Technologieverständnis. In unseren Workshops wird diese Lücke geschlossen. Die Manager und Mitarbeiter werden zum lebenslangen Lernen ermutigt und somit wird die nachhaltige Innovation im Unternehmen ermöglicht.

Stop talking, start doing – ist der Ansatz des Konstruktivismus. Mit DaVinciLab.academy lernen wir durch Tun und Erfahren. Keine langweiligen Vorträge mehr.

BLOCK 1 / Session 3 / 11:25 Uhr / Raum Blau

AUGMENTED REALITY - EIN TOOL INNOVATIVER PERSONALARBEIT

SABRINA SORKO - FH JOANNEUM

TOOLS & SERVICES

- Kurze Einführung in Augmented Reality (um alle TeilnehmerInnen auf das gleiche Verständnis zu bringen)
- Potentiale von Augmented Reality im HR anhand der HR Kernbereiche Personalplanung, Recruiting/Onboarding und Personalentwicklung
- Welche Anwendungsfälle sind möglich mit den aktuellen Technologien (unter Berücksichtigung des Unterschiedes AR und Mixed Reality) von on demand Informationen für die Personalbedarfsermittlung über augmentierte Onboarding-Prozessen über Simulationen in Assessment Centern bis zur on demand Weiterbildung am Arbeitsplatz mit oder ohne 3D-Objekte.
- World Cafe zum Thema: Rahmenbedingungen, um AR erfolgreich in der Praxis (in den genannten Handlungsfeldern) umsetzen zu können
- uvm.

SESSIONS, 10.10.

BLOCK 2/ Session 4 / 12:30 Uhr / Raum Rot

HOW TO SUCCESSFULLY AND COMPLETELY DE-MOTIVATE YOUR EMPLOYEES AS A MANAGER

MAXIM STRASHUN - LENOVO

STRATEGIE & LEADERSHIP

Everyone is talking about motivating your employees. Yet most of us know that motivation comes from within. Rather, let's talk about how managers can stop DEMOTIVATING their people. Practical categories of de-motivators will help you realize what we do that de-motivates our people and...stop doing it! Then the motivation will come from team members themselves.

BLOCK 2/ Session 5 / 12:30 Uhr / Raum Grün

INNOVATION THAT WORKS

HUMAN NAGAFI - 1789 INNOVATIONS AG

TRENDS & INNOVATION

Wie können Unternehmen die Potenziale ihrer getätigten Investments heben, sodass die erhoffte „Digitale Transformation" tatsächlich eintritt? Wie sieht eine Organisationsstruktur aus, die den heutigen Entwicklungen und Umständen gerecht wird?
In 50 Minuten wollen wir mit den Teilnehmern die Buzzword-Ebene möglichst schnell verlassen und innerhalb eines interaktiven Formats mithilfe von Erfahrungsbeispielen den gemeinsamen Diskurs verstehen, wie Innovation und Transformation im digitalen Zeitalter zu echtem Impact führen können.

BLOCK 2/ Session 6/ 12:30 Uhr / Raum Blau

HACKERWISSEN FÜR HR-MANAGER: WAS SIE UND IHRE MITARBEITER WISSEN SOLLTEN.

MARTIN HAUNSCHMID - HAUNSCHMID.TECH

TOOLS & SERVICES

In einer Live Demo zeigt Martin Haunschmid die Basics des Hackens und demonstriert, wie schnell man auf die Daten eines Kollegen zugreifen kann. Was HR-Manager über IT-Security wissen sollten, was sie ihren Mitarbeitern mit auf den Weg geben sollten und warum das so wichtig ist, erfahren Sie in dieser Session.

HR INSIDE SUMMIT 2018

SESSIONS, 10.10.

BLOCK 3/ Session 7 / 14:10 Uhr / Raum Rot

EVALUIERUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN – WAS BRINGT LANGFRISTIG WIRKLICH ERFOLG?

PERSONALENTWICKLUNG

VERONIKA JAKL - ARBEITSPSYCHOLOGIE JAKL

Stress ist an vielen Arbeitsplätzen Alltag. Welchen Beitrag kann die gesetzliche Evaluierung psychischer Belastungen hier leisten? In dieser Session erhalten die TeilnehmerInnen anhand realer Cases einen Einblick in die praktische Umsetzung und in die Erfolgsfaktoren für nachhaltige psychologische Arbeitsgestaltung. Am Ende stehen konkrete Maßnahmen für motivierende, stressfreie Arbeitsbedingungen!

BLOCK 3/ Session 8 / 14:10 Uhr / Raum Grün

AGILE TECH RECRUITING – ERFOLGREICH SOFTWARE TEAMS REKRUTIEREN UND SKALIEREN

RECRUITING

IVO BETKE - TALENT.IO

Softwareentwickler wechseln im Durchschnitt alle 28 Monate ihren Job. Als wichtigster Grund wird hier eine „neue technische Herausforderung" genannt. Im Gegensatz benötigen Unternehmen im Durchschnitt 80 Tage um erfolgreich eine offene IT Stelle zu besetzen. Ivo Betke, Deutschland-Geschäftsführer von talent.io, einer selektiven Tech Recruiting Plattform mit europaweit 2500+ Unternehmenskunden, gibt einen Einblick in erfolgreiche Recruitierungsstrategien.

BLOCK 3/ Session 9 / 14:10 Uhr / Raum Blau

ARBEITSZEIT NEU – DER WEG ZUM RICHTIGEN ARBEITSZEITMODELL

UNTERNEHMENSKULTUR

CHRISTOPH WOLF - CMS RECHTSANWÄLTE GMBH

Wie findet man den idealen Weg bzw die ideale Vorgangsweise, um für den jeweiligen Betrieb/Aufgabenstellung das beste Arbeitszeitmodell zu finden? Auch die neue Rechtslage wird thematisiert – die durchaus, aber weniger als medial kolportiert, flexiblere Möglichkeiten bietet.

SESSIONS, 10.10.

BLOCK 4/ Session 10 / 15:15 Uhr / Raum Rot

MINDSET IST KING – GROWTH MINDSET ALS VORAUSSETZUNG FÜR UNTERNEHMENSERFOLG UND CHANGE MANAGEMENT

PERSONALENTWICKLUNG

SABINE BOTHE & ALEXANDRA EICHBERGER - T-MOBILE AUSTRIA

Um ein Unternehmen zum Erfolg zu führen, bedarf es Mitarbeiter, die der festen Überzeugung sind, dass sie alles erreichen können, solange sie genügend Einsatz bringen, trainieren und lernen. Diese Einstellung ist es auch, die Menschen nicht nur ein deutlich geringeres Stresslevel ermöglicht, sondern zu mehr Erfolg insgesamt führt. Dies ist für Changeprozesse im Unternehmen wichtig. Um eine zentrale Wachstumsstrategie erfolgreich umzusetzen, braucht es ein entsprechendes Mindset.
Frau Dr. Sabine Bothe wird dies gemeinsam mit Frau Alexandra Eichberger in einer interaktiven Session mit Praxis-Beispielen veranschaulichen.

BLOCK 4/ Session 11 / 15:15 Uhr / Raum Grün

PRE-EMPLOYMENT-SCREENING

RECRUITING

BERNHARD MAIER - BM-INVESTIGATIONS E.U.

Pre-Employment-Screening (PES), also die Sicherheitsüberprüfung von Bewerbern vor Eintritt ins Unternehmen, ist ein Instrument zur Vermeidung von Wirtschaftskriminalität (betriebsinterne Straftaten, Korruption, Geldwäsche). Indem Hintergrundinformationen eingeholt werden, können Arbeitgeber riskante Bewerber erkennen und sich vor finanziellen Verlusten, Reputations- oder Personenschäden schützen. Während PES in den USA häufig fixer Bestandteil eines Recruiting-Prozesses ist, wird es im deutschen Sprachraum eher selten durchgeführt.

BLOCK 4/ Session 12 / 15:15 Uhr / Raum Blau

HERZBLUT

UNTERNEHMENSKULTUR

FRANZ KÜHMAYER - ZUKUNFTSINSTITUT

Franz Kühmayer gibt seinen Sessionbesuchern einen Einblick in die neuesten Ergebnisse seines Zukunft-Reports: Herzblut.

HR INSIDE SUMMIT 2018

SESSIONS, 11.10.

BLOCK 5 / Session 13 / 11:25 Uhr / Raum Rot

MYTHEN DER SELBSTORGANISATION

PERSONALENTWICKLUNG

JULIA CULEN - CULEN MAYHOFER PARTNER

Selbstorganisation gilt zurzeit als das vielversprechendste Mittel für Unternehmen, um sich für die Herausforderungen der Digitalisierung und des disruptiven Wandels zu wappnen. Ihr Erfolg wird jedoch von falschen Vorstellungen und überzogenen Erwartungen gefährdet. In dieser Session möchte ich die zehn größten Missverständnisse aufzeigen und mit den Teilnehmerinnen diskutieren. Ziel ist es, neue Perspektiven und Sichtweisen auf das Thema Selbstorganisation zu ermöglichen.

BLOCK 5 / Session 14 / 11:25 Uhr / Raum Grün

RECRUITING TRENDS & FAILURES 2018

RECRUITING

TIM WEITZEL - CENTER OF HR INFORMATION SYSTEMS

Unternehmen haben mehr Probleme als je zuvor, offene Stellen gut zu besetzen. Gleichzeitig sind die Kandidaten anspruchsvoller als je zuvor. Im Vortrag wird gezeigt, wie moderne Unternehmen Kandidaten suchen und finden, was Kandidaten wirklich wollen, welche Rolle „mobile“ und „social“ spielen, und was die Vorreiter besser machen. Ebenso werden aufgrund einer Befragung von 1.000 Unternehmen und 3.000 Bewerbern gezeigt, was die größten Fehler sind, die Unternehmen und Kandidaten im Recruiting machen können was man daraus lernen kann.

BLOCK 5 / Session 15 / 11:25 Uhr / Raum Blau

NATUR.VERBUNDEN. – RESILIENZTRAINING UND BURNOUT-PRÄVENTION IN UND MIT DER NATUR

UNTERNEHMENSKULTUR

KLAUS PAHR - BURNOUT VORBEUGUNG & RESILIENZTRAINING

Was bedeutet Resilienz im Zusammenhang mit Burnout-Prävention? Die Natur als Therapeutin, als Quelle des Ausgleichs und der Kraft, um innere Ruhe (wieder) zu entdecken. Doch welche erwiesenen Wirkungen hat die Natur auf unsere Gesundheit und wie lässt sich diese auch im Büro und im Alltag umsetzen? Lassen Sie sich überraschen, was die Natur als Medizin so alles kann.

SESSIONS, 11.10.

BLOCK 6 / Session 16 / 12:30 Uhr / Raum Rot

DRIVING HR IN A FAST-GROWING CAR COMPANY

BETH LOEB DAVIES - TESLA (FORMER)

PERSONALENTWICKLUNG

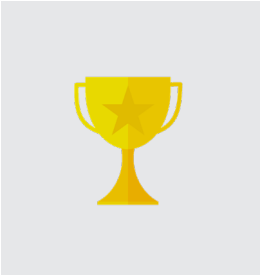
Intensive Follow-UP Q&A Session to her keynote.

BLOCK 6 / Session 17 / 12:30 Uhr / Raum Grün

HR-AWARD GOLDGEWINNER RECRUITING & EMPLOYER BRANDING

VERKÜNDUNG BEI DER HR AWARD GALA AM 10.10. UM 18:00 UHR

RECRUITING



Im Zuge des HR Inside Summit werden auch in diesem Jahr die herausragendsten Ideen, innovativsten Projekte und inspirierendsten Persönlichkeiten der HR-Branche im imposanten Ambiente der Wiener Hofburg mit dem HR Award prämiert.

Das Gewinnerprojekt des HR-Award in der Kategorie Recruiting & Employer Branding wird diese Session gestalten.

BLOCK 6 / Session 18 / 12:30 Uhr / Raum Blau

DIE BEWEGUNG EINES UNTERNEHMENS KANN MAN LERNEN- UND STEUERN

CHRISTINA FEIRER - LOGICDATA GMBH

UNTERNEHMENSKULTUR

Rahmenfaktoren, die effektive Bewegung und Veränderung im Unternehmen ermöglichen. In der heutigen, schnelllebigen Zeit passieren Bewegung und Veränderung von alleine. Führt uns diese Bewegung jedoch dorthin, wo unser Unternehmen hin will? Oder lässt sie uns nur effizient in Bewegung sein, jedoch in die falsche Richtung?

In dieser Session werden Maßnahmen aufgezeigt, die bei LOGICDATA zu einer effektiven Bewegung führen. Dabei wird speziell auf Rahmenbedingungen wie Werte, Rituale, Mindset und das Umfeld eingegangen - Maßnahmen, die vor allem auf den zweiten Blick einen großen Einfluss auf eine effektive Bewegung im Unternehmen haben.

HR INSIDE SUMMIT 2018

SESSIONS, 11.10.

BLOCK 7 / Session 19 / 15:40 Uhr / Raum Rot

NEUROLEADING

HANNES HORNGACHER - INSPIRE GMBH

STRATEGIE & LEADERSHIP

In dieser Session wird erläutert, was „gehirngerechtes" Führen bedeutet, warum das Gehirn Veränderungen möglichst vermeidet, wie die Motivation der Mitarbeiter gefordert werden kann und welche drei Filter im Gehirn wesentlich sind. Mittels einer Paarübung wird erkannt, welche Wahrnehmungsfilter wir Menschen haben und wir lernen auf unterhaltsame Weise unterschiedliche Areale des Gehirns kennen.

BLOCK 7 / Session 20 / 15:40 Uhr / Raum Grün

HOW AI WILL DISRUPT HR

TOM HAAK - DIRECTOR HR TREND INSTITUTE

TRENDS & INNOVATION

Intensive Follow-UP Q&A Session to his keynote.

BLOCK 7 / Session 21 / 15:40 Uhr / Raum Blau

GET STARTED AS INTERVIEW-LEADER – INTERVIEWS ZUR EIGNUNGSBEURTEILUNG MIT ZIEL UND STIL FÜHREN

REBECCA FILL GIORDANO - ARBEITS- & ORGANISATIONSPSYCHOLOGIN

TOOLS & SERVICES

Lernen Sie in der Session, einen Interviewleitfaden zur Eignungsbeurteilung für Ihren Bedarf zu gestalten, um als Interview-LeiterIn professionell durchstarten zu können. Der richtige Aufbau des Leitfadens, gute Fragen und der passende Antwortschlüssel unterstützen Sie dabei, Informationen zielgerichtet zu erheben. Ziel der Session ist es, Know-how und Handlungsanweisungen zur Erhöhung der Qualität von Interviews zu vermitteln, damit Sie mit Stil und Struktur Interviews sicher leiten können.

SESSIONS, 11.10.

BLOCK 8 / Session 22 / 16:45 Uhr / Raum Rot

STRATEGIE & LEADERSHIP

HR-AWARD GOLDGEWINNER STRATEGIE, LEADERSHIP & PERSONALENTWICKLUNG

VERKÜNDUNG BEI DER HR AWARD GALA AM 10.10. UM 18:00

Im Zuge des HR Inside Summit werden auch in diesem Jahr die herausragendsten Ideen, innovativsten Projekte und inspirierendsten Persönlichkeiten der HR-Branche im imposanten Ambiente der Wiener Hofburg mit dem HR Award prämiert.

Das Gewinnerprojekt des HR-Award in der Kategorie Strategie, Leadership & Personalentwicklung wird diese Session gestalten.
gestalten.

BLOCK 8 / Session 23 / 16:45 Uhr / Raum Grün

TRENDS & INNOVATION

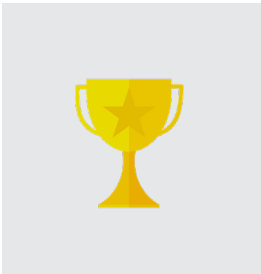
WHAT IS IT FROM GAMING THAT CAN BE APPLIED TO HR?

AN COPPENS - GAMIFICATION NATION

Intensive Follow-UP Q&A Session to her keynote about Gamification in HR.

BLOCK 8 / Session 24 / 16:45 Uhr / Raum Blau

TOOLS & SERVICES



HR-AWARD GOLDGEWINNER TOOLS & SERVICES

VERKÜNDUNG BEI DER HR AWARD GALA AM 10.10. UM 18:00

Im Zuge des HR Inside Summit werden auch in diesem Jahr die herausragendsten Ideen, innovativsten Projekte und inspirierendsten Persönlichkeiten der HR-Branche im imposanten Ambiente der Wiener Hofburg mit dem HR Award prämiert.

Das Gewinnerprojekt des HR-Award in der Kategorie Tools & Services wird diese Session gestalten.

HR INSIDE SUMMIT 2018

Pop Up Workshops, 10.10.

BLOCK 1 / Pop Up 1 / 11:25 Uhr / Künstlerzimmer

DIE REISE ZUR HR DIGITALISIERUNG – UNTERWEGS MIT DER NUMMER 1!

YASMIN AZIZ-TREBESINER & MATTHIAS DIETRICH - REXX SYSTEMS & VERKEHRSBÜRO GROUP

Does & Don'ts bei der Einführung und dem Rollout einer Softwarelösung zur Unterstützung der Prozesse im Personalmanagement. Neben den Erfahrung von rexx systems aus über 1.000 Projekten erhalten Sie nützliche Tipps aus der Praxis von Yasmin Aziz-Trebesiner, Leiterin Personalentwicklung & Recruiting bei der Verkehrsbüro Group. Was sollten Sie unbedingt berücksichtigen? Wer sollte aller im Boot sein? Was sollten Sie jedenfalls vermeiden? Diese und weitere zentrale Fragen rund um eine erfolgreiche digitale Transformation Ihrer HR Prozesse sind der roten Faden dieses Workshops.

BLOCK 1 / Pop Up 2 / 11:25 Uhr / Mainstage

EMPLOYEE ENGAGEMENT @ SALESFORCE

ROBERT FRANK - SALESFORCE

Die Digitalisierung des HR Bereiches ist in aller Munde. Wir geben auf dem HR Inside Summit einen Einblick, welche Ansätze und Tools Salesforce nutzt, um den HR Bereich zu digitalisieren und zu automatisieren.

BLOCK 2 / Pop Up 3 / 12:30 Uhr / Künstlerzimmer

DISRUPTIVES BUSINESS BRAUCHT DISRUPTIVE HR

JAN CHRISTIAN SEEVOGEL - AVATURE

Mit Jan Seevogel entdecken Sie die besten Recruiting-Strategien führender globaler Organisationen. Sie werden erleben, wie HR-Technologie so flexibel und kooperativ sein kann, dass sie ihren digitalen Wandel beschleunigt. Jan wird Möglichkeiten für Sie aufzeigen, Talente zu suchen und zu binden sowie Technologien einzusetzen, die sich im Laufe der Zeit an Ihre Strategie anpassen, und eine strategische HR-Plattform zu entwickeln, die lokale Programme in einem globalen Kontext ermöglicht.

BLOCK 2 / Pop Up 4 / 12:30 Uhr / Mainstage

MOBILITÄT IN DER HR

ERWIN LABER & HORST JANY - SAGE

Mobilität ist das neue Schlagwort. Wie verändert sich dadurch die HR und was wird in der heutigen Zeit gefordert.

HR INSIDE SUMMIT 2018

Pop Up Workshops, 10.10.

BLOCK 3 / Pop Up 5 / 14:10 Uhr / Künstlerzimmer

WIE VERGRAULE ICH MEINE TOP-TALENTS? INTERNE KOMMUNIKATION IN CHANGE PROZESSEN

ANDREAS HERMANN & ADI RESCHENHOFER - BUSINESS BEAT GMBH & ANOVIS IT-SERVICES AND TRADING GMBH

Change Management bedeutet Culture Clash. Ohne gute Kommunikation können Sie Ihren Change Prozess eigentlich direkt in die Tonne treten - es ist lediglich verschenkte Zeit und verlorenes Geld! Aber wie verhindert man das? Wie binden Sie Ihre Mitarbeiter in den Prozess mit ein?

BLOCK 3 / Pop Up 6 / 14:10 Uhr / Mainstage

DIGITALISIERUNG VON PEOPLE MANAGEMENT PROZESSEN IM RAHMEN EINER KONZERNWEITEN DIGITALISIERUNGSSTRATEGIE.

ANDREAS BEHRENDT & ALEXANDER LOY - FLEXSO FOR PEOPLE & OMV AG

Im Rahmen der Digitalisierungsstrategie kommt HR eine besondere Bedeutung zu. Dies beinhaltet die Digitalisierung der HR eigenen Prozesse, digital Upskilling und als Change Agent im Rahmen der digitalen Transformation zu agieren. Die technische Antwort darauf ist ein HR Cockpit für alle MitarbeiterInnen konzernweit, das die HR Prozesse integriert, aktiv steuert und ein Höchstmaß an Usability gewährleistet.

BLOCK 4 / Pop Up 7 / 15:15 Uhr / Künstlerzimmer

VERMÖGEN-MENSCH - BGM UND HRM OPTIMAL VERNETZTEN!

ULRIKE AMON-GLASSL/MARKUS GLASSL & ELISABETH DANIEL - INDIVIDUAL COACHING & COFACE

Trends zeigen, das VERMÖGEN-MENSCH & Gesundheit als neue Wettbewerbsfaktoren auf. In diesem Workshop werden folgende Fragen beantwortet:

Woran erkennen Sie, dass Ihr betriebliches Gesundheitsmanagement HR-fit ist? Welche Anforderungen müssen Messverfahren und Kennzahlensysteme erfüllen, um HR und dem Management eine optimale Entscheidungsgrundlage zu bieten? Welche Wirkungsfaktoren können Sie beeinflussen, um die Produktivität Ihrer MitarbeiterInnen nachhaltig zu verbessern?

BLOCK 4 / Pop Up 8 / 15:15 Uhr / Mainstage

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT: WENN DIE PFLICHT ZUR KÜR WIRD. BEST PRACTICE AUS ÖSTERREICH

ROSWITA KLADE & INA LUKL - IBG GMBH & AUSTRIAN AIRLINES AG

Das Beispiel “Cabin ready for Health” zeigt, wie betriebliches Gesundheitsmanagement im besten Fall aussehen kann. Das 2014 initiierte und von IBG begleitete BGF Projekt setzte den Startschuss für ein nachhaltiges BGM bei der Austrian Airlines Cabin Crew. Die Evaluierung 2017 bestätigte u.a. klare Belastungsreduktionen sowie deutliche Verbesserungen in Arbeitsbewältigung, beruflicher Sinnfindung und Zusammenarbeit. Damit einhergehend konnten auch die Krankenstände beachtlich gesenkt werden.

HR INSIDE SUMMIT 2018

Pop Up Workshops, 11.10.

BLOCK 5 / Pop Up 9 / 11:25 Uhr / Künstlerzimmer

DIGITAL CONTENT MEETS HR – ATTRACT YOUR FUTURE EMPLOYEES

BERNHARD STRASSER - BEST-XP

In der heutigen Zeit wird es immer wichtiger, Mitarbeiter auf verschiedenen Kanälen mit visuellen Inhalten anzusprechen und auf sein Unternehmen aufmerksam zu machen. Sei es durch schöne Imagefilme oder neue Marketingstrategien. Wie gelingt es heute, bestehende und zukünftige Mitarbeiter für sein Unternehmen noch mehr zu begeistern?

BLOCK 5 / Pop Up 10 / 11:25 Uhr / Mainstage

SIND VEGETARIER DIE LOYALEREN MITARBEITER? WARUM DER CULTURAL FIT WICHTIG IST WIE NIE ZUVOR!

RUDI BAUER - STEPSTONE ÖSTERREICH GMBH

Was sagen Sie: Sind Vegetarier die loyaleren Mitarbeiter? Oder halten sich doch Fleischliebhaber länger in Ihrem Unternehmen? Was scherzhaft klingt, hat einen ernsten Hintergrund: Die Frage, wie gut Ihre Kandidaten zu Ihrer Unternehmenskultur passen, kann Ihren Unternehmenserfolg nämlich entscheidend mitbestimmen. Da lohnt es sich schon mal, genauer hinzusehen – und schon im Bewerbungsprozess darauf zu achten, Kandidaten mit möglichst hohem „Cultural Fit“ einzustellen.

BLOCK 6 / Pop Up 11 / 12:30 Uhr / Künstlerzimmer

ALLES KLAR?! – CLEAR PARTNERSHIP IN HUMAN RESOURCES

LISELOTTE ZVACEK - HERNSTEIN INSTITUT

Klarheit kann nur entstehen, wenn die Menschen, die miteinander kommunizieren, sich ihrer eigenen Erfahrungen und Überzeugungen bewusst werden. Tauchen Sie mit Liselotte Zvacek kurz unter die Oberfläche und erfahren Sie, wie Sie Ihren inneren Überzeugungen näher kommen. Und was das mit Ihrem Verhalten zu tun hat. Erleben Sie in kurzen Übungen, warum Ihre Realität nicht die Realität des Gegenübers sein kann. Warum Sie im „Hier und Jetzt“ klarere Beziehungen gestalten können als im „Dann und Dort“. Und nehmen Sie die „Abstraktionsleiter“ und den „Erfahrungswürfel“ für Ihre HR-Arbeit mit zurück ins Büro. Keine Sorge – beides passt bequem in Ihre Tasche!

BLOCK 6 / Pop Up 12 / 12:30 Uhr / Mainstage

DAS (FAST) PERFEKTE STELLENINSERAT – STEP BY STEP

TANJA KARLSBÖCK - KARRIERE.AT

Recruiting ohne Stelleninserate? Undenkbar! Nach wie vor sind Jobanzeigen die beste Möglichkeit, um schnell und effizient Reichweite für ausgeschriebene Stellen zu generieren. Aber: Der Job- und Bewerbermarkt tickt anders als noch vor einigen Jahren.
In diesem Pop-up Workshop erfahren Sie:
- wie ein zeitgemäßes Stelleninserat gestaltet und formuliert sein soll
- welche Dos & Don’ts es bei der optimalen Zielgruppenansprache gibt
- wie Sie passendere Bewerbungen erhalten und Ihre Besetzungskosten minimieren

HR INSIDE SUMMIT 2018

BLOCK 7 / Pop Up 14 / 15:40 Uhr / Mainstage

RASCHES ONBOARDING, KONSTANTES LERNEN & GAMIFICATION

RAINER WEINZETTL & WOLFGANG SORITSCH - SALESFORCE

Salesforce MyTrailhead ermöglicht eine zentrale Steuerung von Ausbildungsinhalte inklusive Zertifizierungen. Mit Gamificationanreizen werden Mitarbeiter motiviert, laufende und neue Ausbildungsinhalte zu lernen und Zertifikate zu erreichen. So können neue Mitarbeiter rasch in das Unternehmen integriert werden und auch langjährige Mitarbeiter auf den jeweils letzten Bildungsstandard gehoben werden.

HR INSIDE SUMMIT 2018

MAINPARTNER

LinkedIn StepStone salesforce SABA WIFI WKO

TICKETS

Die Standard Tickets für den HR Inside Summit sind ausschließlich für Personen mit HR-Funktion/Agenden im Unternehmen buchbar, Dienstleister TIckets für HR-Dienstleister/HR-Anbieter.
Die Voranmeldung (Platzreservierung) für VIP Ticketholder ist ca. zwei Wochen vor dem Event über ein gesondertes System möglich. Für die Standard Ticketholder und restlichen Plätze gilt das first-come first-serve Prinzip vor Ort. Es kann nur die Anzahl der Sessions am Event besucht werden, die mit dem Ticket gebucht wurden.

Standard Ticket **€ 290,-**
Dienstleiter Ticket **€ 790,-**

- **Alle Keynotes**
- 2x Session à 50 Minuten
- HR Inside Summit Bag
- Zugang zur Networkingmesse
- Lunch Snack
- Pop-Up Workshops
- Register for HR Award & Dinner
  (Unter allen Pre-Registrations der Standardtickets verlosen wir 0 Plätze bei der HR Award Gala inkl. Dinner)

VIP Ticket **€ 490,-**
Dienstleister Ticket **€ 990,-**

- Alle Standard Ticket Leistungen
- zusätzlich 2x Session à 50 Minuten (insg. 4 Sessions)
- Fixplatz in Ihren 4 Wunschsessions
- \+ HR Award Gala & Dinner (Reservierter Sitzplatz bei der Galapreisverleihung inkl. Dinner im Festsaal der Hofburg)
- \+ Zugang zur VIP Area (Free Food & Drinks den ganzen Tag)
- \+ Fast Lane Check-In (Kein Schlange stehen - stressfreier Einlass an beiden Summit Tagen)
- \+ Reserved Seating (Sitzplatzgarantie in den vordersten Reihen bei Keynotes und Sessions)

Tickets sind im Online-Ticketshop unter www.hrsummit.at erhältlich.

Victoria Schmied
KONZEPTION
victoria.schmied@uberall-scene.com
0043 1 503 30 69

Lisa Jeglitsch
PROGRAMM- & SPEAKERMANAGEMENT
lisa.jeglitsch@uberall-scene.com
0043 1 503 30 69

Katrin Schermann
SPONSORBETREUUNG
katrin.schermann@uberall-scene.com
0043 1 503 30 69

HR INSIDE

RANSFORMATION.
AMM!
DIETMAR DAHMEN
Der Bühnen-VULKAN begeisterte live bereits eine Million Manager!
MURMANN